

Jaarverslag

Januari 2014 - december 2014

CSI Stables Stoeterij-Zorgboerderij
Boerderijnummer: 1471



Federatie
Landbouw
en Zorg

Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 4.1, maart 2011. © Federatie Landbouw en Zorg

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van Federatie Landbouw en Zorg

Bedrijfsgegevens	
Naam de zorgboerderij:	CSI Stables Stoeterij-Zorgboerderij
Adres:	Westdijk 19
Postcode:	1847LH
Woonplaats:	Zuiderkerke
Provincie:	Noord-Holland
Land:	Nederland
Website:	www.csi-stables.nl
E-mailadres:	info@csi-stables.nl

Gegevens 1e contactpersoon		
Naam:	Christabel Schilder	
Adres:	Westdijk 19	
Postcode:	1847LH	
Woonplaats:	Zuiderkerke	
Land:	Nederland	
Telefoonnummer:	072-5280368	
Mobiel nummer:	06-13929202	
E-mailadres:	info@csi-stables.nl	
Jaarverslag opgesteld door:	Christabel Schilder	Datum laatste wijziging
Overige betrokkenen:		15-4-2015 09:36



Het algemene beeld van het afgelopen jaar

Voor CSI Stables Stoeterij en Zorgboerderij was 2014 een goed jaar! We zijn stabiel gebleven in het aantal cliënten. De verkoop van een aantal zelf gefokte paarden maakte het jaar agrarisch en commercieel gezien ook goed. Een derde bewoner heeft zijn intrek genomen in 1 van de appartementen, de status wooninitiatief kon hierbij ook aangevraagd worden. Deze financiering is nog steeds via PGB. De 2 bewoners die eerder hun intrek hebben gedaan in 2013 wonen nog steeds met plezier en genieten nog steeds hun dagbesteding bij CSI Stables. 2 Cliënten waaronder 1 bewoner mag zelfs meedraaien op de zaterdag bij de afdeling bouw van de partner van CS. De communicatie verloopt goed tussen instelling en zorgboerderij en ook met de ouders van cliënten wat betreft dagbesteding en wonen.

Gebeurtenissen en belevenissen

Activiteiten:

Paasbrunch georganiseerd!

Ook dit jaar een heerlijk gevulde paasbrunch in de buitenkeuken, dit hebben we over 2 dagen verspreid om alle cliënten een brunch te kunnen bieden.

Outdoor paarden evenement bezocht met een groepje, zo hebben we een medewerker van ons aangemoedigd met natuurlijk een lunch met patat en snack en glaasje prik.

We hebben in de zomervakantie wederom het kamp georganiseerd voor de huidige cliënten kring. Dit jaar hebben we voor het eerst 2 dagen gekampeerd. Het kamp was een sensationeel succes en was heel goed voor de teambuilding van alle cliënten en medewerkers!

De stormbaan van 21m lang, houden we er in. De cliënten raken daar niet mee uitgespeeld, elke leeftijd had het naar het zin. Estafettes op de dag en in de avond disco met karaoke en marshmallows roosteren bij kampvuur maakt het compleet. Stratego was het avondspel en iedereen deed blij mee. Er is geen onvertogen woord gevallen tussen alle mensen die aanwezig waren. We hebben de 2de dag gezwommen in de Hoornse Vaart in Alkmaar en zo was iedereen weer schoon en fris om de laatste avond in te gaan. Barbecueën voor de tent op eigen wegwerp barbecue was ook een succes. Het hele kamp was de sfeer erg goed.

Sint-Nicolaas gevierd met surprises. We hebben lootjes getrokken met alle betrokken stagiaires, medewerkers en vrijwilligers en natuurlijk cliënten.

15.30 We hebben heerlijk gesnoept van de speculaas, banket en chocolade letters.

Begin met de surprises gemaakt.

17.00 Pauze met saucijzen broodjes en frisdrank.

17.30 Laatset gedeelte surprises.



18.30 Naar huis.

Kerstbrunch georganiseerd!

Ook dit hebben we in 2 dagen gedaan om alle cliënten een brunch te kunnen bieden. Einde van de dag heeft elke cliënt, stagiaire en vrijwilliger een heerlijk geurend cadeautje gekregen. Dit december geschenk werd ook mede mogelijk gemaakt door Landzijde.

Indoor paarden evenement bezocht met een groepje cliënten met de nodige snacks en glaasjes prik.

De belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar

Aantal deelnemers

De jaarlijkse evaluaties zijn verzorgd door de regio coördinator van Landzijde. Deze zijn afgenomen indien gewenst met ouders/verzorgers. Vaak wordt deze kans beet gepakt door ouders/verzorgers om een kijkje te nemen in de dagelijkse routine op de boerderij die hun kind of client heeft. Deze evaluatie, merken we, geeft vaak wat spanning bij de cliënten. De jaarlijkse evaluatie is goed afgerond.

Naast de verplichte jaarlijkse evaluatie door Landzijde hebben we ons eigen evaluatieformulier gemaakt die de werkzaamheden en sociale contacten omvat op de zorgboerderij. Dit is een leuke en zinvolle ongedwongen evaluatie die meteen effect heeft op de inzet van de cliënt. Ter info stellen we deze info van de evaluatie aan de begeleiders en/of ouders beschikbaar. We noemen dit tussentijdse evaluaties.

De evaluaties met de bewoners zijn allen gedaan met aanwezigheid van ouders en/of persoonlijke begeleider, zorgmentor. Deze evaluaties verlopen goed, punten voor verbetering wederzijds worden opgenoemd en de afspraken zijn weer duidelijk. 1 Bewoner heeft afgelopen jaar een zorgmentor ingeschakeld. Dit gaf in eerste instantie wat onduidelijkheid tussen de bewoner en de zorgboerin. Een aantal voorwaarden wat betreft het wonen zijn aangescherpt.

Ontwikkelingen in de zorg bij CSI Stables:

Het project buiten gewoon leren heeft Landzijde gelanceert in 2014, bij ons zijn nu 3 cliënten die nu les krijgen van de door ons ingehuurde lerares. Er zijn Chromebooks neergezet door Stichting Landzijde, In samenwerking met Vitasys heeft Stichting Landzijde het afgelopen jaar een eigen lesprogramma voor rekenen, taal, biologie en verkeer met afgeschermd internet toegang gerealiseerd. De lessen zijn uitgebreid naar 1 uur per dag per client. Onze lerares is nu ruim 1 jaar de jeugd aan het begeleiden met de schoolactiviteiten, dit wordt met veel enthousiasme ontvangen door leerlingen en ouders, per 1 januari 2015 zijn er 3



leerlingen die van deze optie gebruikmaken. Zij zijn ook de enige die leerplichtig zijn op onze boerderij.

Financiering scholing:

CSI Stables huurt deze lerare in. Stichting Landzijde ondersteunt een stuk in de financiële bijdrage en hoopt dit project, wat zij noemen, "Buiten gewoon leren" uiteindelijk te kunnen financieren met subsidie en sponsors om zo continuïteit te kunnen bieden aan de leerlingen en blijvend te kunnen aanbieden op meerdere zorgboerderijen.

Wonen:

De 3de de cliënt heeft per 1 januari zijn intrek genomen. Deze cliënt genoot al geruime tijd ook bij ons zijn dagbesteding. Deze bewoner heeft eerst in een tijdelijke woonruimte bij ons gewoont om een kamer training te volgen en heeft laten zien dat hij er aan toe is om naar een appartement te verhuizen op het erf. De bewoners hebben alle luxe van eigen faciliteiten om zo zelfstandig mogelijk te kunnen functioneren. De bewoners hebben op basis van PGB hun begeleiding en dagbesteding. De zorgplannen, evaluaties en en verantwoording bij het zorgkantoor zijn gereed en goedgekeurd. Voor het jaar 2015 zijn er vele veranderingen, de SVB (sociale verzekerings bank) gaat over de uitbetalingen en de meeste zorgzwaartepakketten gaan naar de gemeenten. Deze veranderingen geven veel spanning en onduidelijkheid bij de bewoners.

Verstandelijke beperking

Begin 2

Instroom 1

Uitstroom 1

Eind 2

Psychische hulpvraag

Begin 3

Instroom 1

Uitstroom 1

Eind 3

Verslaving achtergrond

Begin 1

Instroom 0

Uitstroom 0

Eind 1

Stoornis in autistisch spectrum

Begin 10



Instroom 2
Uitstroom 0
Eind 12

Jeugdigen 12-18 jaar

Begin 6
Instroom 1
Uitstroom 0
Eind 7
Totaal 25

Geen interesse in paarden.

1

Reis afstand te ver.

1

Totaal 2

Scholing en ontwikkeling

Ervaren en verklaren, cursus in to autisme door Frans Koolen is met goed gevolg afgelegd door CS.

Netwerkbijeenkomsten met de thema's:

Dementie

Kinderen en kindermishandeling

RMS

BHV is op eigen terrein gedaan met 7 personen. Deze BHV is bijzonder goed bevallen. En wordt zeker weer volgend jaar op het eigen terrein georganiseerd.

Zijn de beoogde opleidingsdoelen bereikt?

BHV is met goed gevolg behaald door CS, medewerkers, stagiaires en enkele deelnemers.

De opleidingsdoelen die verplichte deelname vereiste zijn voldaan. Dit zijn de 3 netwerkbijeenkomsten die verplicht worden door stichting Landzijde om bij te wonen. Deze



netwerk bijeenkomsten zijn bijzonder interessant en leerzaam ook de interactie met andere zorgboeren en hun ervaringen zijn goed om te weten en te delen.

CS heeft de cursus gedaan en certificaat behaald van "in to autisme", we hebben vrij veel mensen met het autisme spectrum op de boerderij. Deze cursus is zeer goed bevallen en geeft bevestiging en gevoel dat we op een correcte manier te werk gaan.

Voor het aankomende jaar wordt door CS een Congres bijgewoond met thema wat komt er op ons af. Dit congres gaat over hoe de maatschappij zich ontwikkelt in de arbeidsmarkt, participatie, diversiteit die voor alle organisaties relevant zijn.

Cursus avond NLP (neuro linguïstisch programmeren) communicatie training.



Hebben er (bijna)ongevallen plaatsgevonden?	Nee
---	-----

Zijn er meldingen van agressie, ongewenste intimiteiten en strafbare handelingen?	Nee
---	-----

Zijn er meldingen van klachten?	Nee
---------------------------------	-----

Zijn er bijeenkomsten met de cliënten (ouders/verzorgers) geweest?	Ja
--	----

Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
Evaluatie gesprekken	25 Evaluaties in totaal. Per client 1 per jaar. De evaluatie wordt gedaan door Stichting Landzijde voor dit aantal in samen zijn met C.S. Zo kan C.S. meteen reageren en handelen en is C.S. altijd op de hoogte mocht er onvrede zijn. De positieve ontwikkelingen van een cliënt en/of C.S. worden natuurlijk ook benadrukt. Wat kan en wil de client nog leren op de boerderij en waar moet meer aandacht aan besteed worden. Een kopie van de evaluatie wordt opgestuurd naar C.S. en de client thuis. Na goedkeuring en ondertekening van de evaluatie wordt deze terug gezonden naar Landzijde. Ook 1 jaarlijkse evaluatie voor de bewoners. Deze worden gedaan door C.S. samen met de bewoners/of ouders/begeleiders.	Ja
Tussentijdse evaluaties	Totaal 50 per jaar en per client 2 per jaar. Deze evaluaties worden gedaan door medewerkers en/of stagiaires. De client mag zich zelf een cijfer geven voor bepaalde werkzaamheden die hij/zij dagelijks doet, de begeleiding geeft ook een cijfer en zo worden werkzaamheden die door de client uitgevoerd worden beoordeeld, natuurlijk op niveau van de client. Er wordt meteen gehandeld als de client meer uitdaging zoekt, de client is na deze evaluatie weer erg gemotiveerd om te werken. Het resultaat wordt na toestemming van cliënt gedeelt met ouders en/of begeleiders en bewaard in dossier. Dit initiatief wordt zeer goed ontvangen. We houden de	Ja

	tussentijdse evaluaties erin voor volgend jaar.	
Evaluaties/functioneringsgesprek met stagiaires en medewerkers	De stageperiode bepaald de intensiteit van het aantal gesprekken weer. Jaarstagiaires worden geevaluaerd met docent, leerling, begeleider met het stagebezoek op het bedrijf en tussentijds voor beoordeling 3 maal in het stageverslag. Blokstagiaires worden geavalueerd tijdens stagebezoek en nabeoordeling aan het einde van de stage. Medewerkers hebben functioneringsgesprekken bij contractverlenging en 1 maal per jaar. De functioneringsgesprekken verliepen goed zowel met de schoolstagebegeleiders als intern bij ons. Opdrachten van school worden serieuzer gemaakt en er is meer begrip door vaker overleg. De medewerkers zijn tevreden en voelen zich gehoord. Regels worden aangescherpt zoals, op tijd komen en optijd gaan staan na de pauze. We gaan door op deze manier.	Ja
Inspraakmomenten	3-2-14 Hygiene protocollen, besproken oa. ziektekiemen en virussen die overdraagbaar zijn van mens op dier. Er wordt nu beter gelet op handen wassen voor kantine gebruik. Er zijn bijvoorbeeld cliënten die het minder nou nemen met de hygiene waardoor anderen cliënten zich niet fijn voelen. Door ook de hygiene en ziektekiemen van de dieren te benoemen voelen de cliënten zich niet direct zelf aangevallen en sluipt er zonder veel aandringen een goed handenwas beleid in voor pauzes. 1-5-14 Socialmedia gebruik. Met gebruik van foto's en informatie op bijvoorbeeld Facebook wordt eerst toestemming gevraagd aan diegene die op de foto staat. En is het geen wat je op facebook wilt zetten schadelijk voor collega's.	Ja

	<p>1-9-14 Toestemming beeld en geluid. Er is een document getekend en bewaard in dossier bij elke client. Dit moet al vanuit het kwaliteitssysteem en is bij deze uitgelegd.</p> <p>3-11-14 Telefoon en internetgebruik in werktijd en pauze. Gebruik telefoon in de pauze wordt alleen toegestaan mits er een goede reden voor is. Zo kan er in alle rust gesprekken gevoerd worden zonder dat er mensen ongeïnteresseerd zijn en alleen met hun telefoon bezig zijn.</p> <p>We merken dat deze inspraakmomenten goed aangenomen worden, we gaan op deze manier hiermee door. Er is veel gebruik van mobiele telefoons en internet in onze doelgroep, vandaar dat soort gelijke onderwerpen terug komen in de inspraakmomenten.</p>	
Tevredenheidsmeting Stichting Facebook en RMS Stichting Landzijde	<p>Jaarlijks worden de klanten uitgenodigd door Stichting Landzijde om het RMS in te vullen.</p> <p>Via de facebooksite CSI Stables kunnen sterren worden uitgedeeld door (oud)cliënten, (oud)stagiaires en (oud)medewerkers of anderen die ervaring hebben met de stoeterij en zorgboerderij. De uitslag van de RMS is bekend bij St. Landzijde.</p>	Ja
Anonieme tevredenheidsmeting CSI Stables	<p>Moet meer aangemoedigd worden om de cliënten deze in te laten vullen. Ze doen dit niet vanzelf. Er heeft 1 client gebruik van gemaakt. De uitslag was zeer goed en heeft het ook als ideeën bus gebruikt. Ze wilde graag een opstap perron voor het paardrijden. Ik heb aangegeven dat dit best een grote investering is en dat eigenlijk alleen de des betreffende persoon deze nodig heeft door haar lengte. Deze anonieme meting wil ik gaan inzetten tijdens de jaarlijkse evaluaties. De evaluaties worden toch uitgevoerd na elkaar op dezelfde dag</p>	Ja

	en zo blijft de meting anoniem.	
Evaluatie bewoners	Jaarlijkse evaluatie voor de bewoners. Deze wordt gedaan door C.S. samen met de bewoners/of ouders/begeleiders. De bewoners hebben ook dagbesteding op de boerderij. Bij hen wordt ook de tussentijdse evaluatie afgenomen minimaal 2x per jaar of wanneer wenselijk. De evaluatie stond op 2 maal per jaar, hier was echter geen behoefte aan door de kleine tussentijdse evaluaties.	Ja

Conclusies uit bovenstaand overzicht

(De nieuwe acties in de actielijst zouden idealiter te herleiden moeten zijn tot deze conclusies)

De evaluatie gesprekken vanuit Stichting Landzijde zijn goed verlopen, sommige cliënten vinden deze gesprekken spannend en anderen weer erg leuk.

Sommige cliënten verwachten misschien kritiek, door middel van de

Tussentijdse evaluaties ondervangen we deze ribbels in het water op en kunnen de cliënten vaak met trots de evaluatie in gaan.

De inspraakmomenten worden goed ontvangen, het wordt op prijs gesteld dat er mee gedacht kan worden over bepaalde onderwerpen. De onderwerpen hebben ook de aard van de actualiteiten die recent in het nieuws zijn.

RMS (resultaat meet systeem) via Stichting Landzijde wordt alleen gecommuniceerd met de boerderij als er daar aanleiding voor is. De cliënten kunnen thuis het RMS invullen met eigen inlogcode. Het sterrensysteem vanuit facebook is natuurlijk openbaar in te zien en best spannend voor CSI Stables. Er kan bij een goed en/of slechte recensies een opmerking door CSI Stables gegeven worden.

Evaluatie bewoners word jaarlijks gedaan, ook de tussentijdse evaluaties zijn een succes bij de bewoners die natuurlijk ook een dagbesteding genieten bij CSI Stables.

Dit jaarverslag wordt alleen beoordeeld op basis van de dagbesteding die geboden wordt.



Voortgang ten aanzien van de actielijst van vorig jaar		
Actie	Gerealiseerd	Toelichten
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2014)</i>		
<i>Actualisatie van de RI&E</i>	Ja	Opnieuw digitaal gedaan.
<i>Oefening calamiteitenplan</i>	Ja	Tijdens BHV besproken en is uitgevoerd.
<i>Evaluatie gesprekken met deelnemers</i>	Ja	De zaterdag deelnemers zijn geëvalueerd begin het jaar de anderen in oktober.
<i>Tevredenheidonderzoek deelnemers</i>	Ja	Via Facebook kunnen de mensen hun ervaring delen met aantal sterren, in de kantine hangt een vargen lijstje die ingevuld kan worden en anoniem ingeleverd kan worden. Vanuit
<i>Functioneringsgesprekken</i>	Ja	Stagiaires, medewerkers en ook deelnemers dmv evaluatieformulier.
<i>Actualisatie BHV</i>	Ja	Behaald door CS, medewerkers, stagiaires en enkele deelnemers.
<i>Opstellen jaarverslag</i>	Ja	Jaarverslag aangemaakt
<i>Inspraakmoment</i>	Ja	Toestemming beeld en geluid.
<i>Inspraakmoment</i>	Ja	Social media gebruik
<i>Inspraakmoment</i>	Ja	Hygiëneprotocol
<i>Inspraakmoment</i>	Ja	Telefoon/internet gebruik onder werktijd.
<i>Tevredenheidsmeting</i>	Ja	Facebook heeft sterren systeem, landzijde heeft jaarlijkse meting, In de kantine hangt vragenlijst die anoniem ingeleverd kan worden, terug kijkend zien we naar beschikbaar stellen van de tevredenheidsmeting dat klanten deze niet uitzicht zelf gaan invullen. Volgend jaar gaan we deze meting invoeren bij de jaarlijkse evaluatie.
<i>Netwerkbijeenkomst 2</i>	Ja	Jaarverslag maken uitleg
<i>Netwerkbijeenkomst 3</i>	Ja	Dementerenden.
<i>Doorlopen noodplan 1</i>	Ja	Prima.
<i>Doorlopen noodplan 2</i>	Ja	Prima.
<i>Doorlopen noodplan 3</i>	Ja	Prima.
<i>Netwerkbijeenkomst 1</i>	Ja	Uitleg WMO hoe nu verder.

<i>Update kwaliteitssysteem.</i>	Ja	RI&E opnieuw doorlopen, het kwaliteitssysteem is nog up to date.
<i>EHBO -middelen controle.</i>	Ja	Ja
<i>Uitleg lichaamstaal/gevaren van paarden aan nieuwe klanten.</i>	Ja	Dagelijks mee bezig.
<i>CAO onderzoek</i>	Ja	Ik heb een payroll bedrijf ingeschakeld.
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>		
<i>2.3.2 -> Zijn er afspraken gemaakt over scholing en ontwikkeling? Ja -> Welke en met wie?</i>	Ja	cursus Autisme ervaren en verklaren
<i>5.6.7.2 -> Hoe wordt er gecontroleerd of het noodplan bekend is bij de deelnemers?</i>	Ja	Aan de koffietafel besproken.
<i>5.6.8 -> Hoe vaak, op welke manier en door wie wordt een ontruiming geoefend?</i>	Nee	Jaarlijks. We hebben een luchthorn, als deze ingedrukt wordt door de begeleider worden de klanten gewaarschuwd om naar de verzamelplaats toe te komen en wordt er uitleg gegeven. De begeleiding met BHV zorgt voor de ontruimingsoefening.
<i>5.8.13 -> Zijn er afspraken over vakanties en/of weekendopvang? Nee -> Waarom niet?</i>	Ja	Ja, schoolvakanties mogen leerplichtige deelnemers vrij.
<i>Acties vanuit audit</i>		
<i>aliertheid op grote RI&E bij uitbreiding</i>	Ja	We zijn alert voor de uitbreiding.
<i>Overige acties</i>		
<i>Programma zomerkamp</i>	Ja	Jaarlijks terug kerend item.
<i>Financiering zomerkamp.</i>	Ja	CSI bekostigd dit.
<i>Financiering schooling.</i>	Nee	Subsidies/inzameling vanuit Landzijde
<i>Aanschaf speeltoetsel.</i>	Nee	Inrichting van het erf moet duidelijker worden.
<i>Aanschaf auto.</i>	Ja	Suzuki Swift met logo aangeschaft.
<i>Inrichten van weide en schuilstal voor verschillende dieren.</i>	Nee	Landje is er, nu bestrating en schuilstal.
<i>Nieuwe kantine realiseren.</i>	Nee	Voor dementerende op de

		begane grond.
<i>Lesruimte creeren.</i>	Ja	Prachtige huiselijke kamer is gerealiseerd.

Geven de genoemde ontwikkelingen aanleiding om het beleid bij te sturen?

Er zijn lopende actiepunten die meer tijd nodig hebben dan ingeschat. We zijn bezig om de meest dringende zaken op orde te krijgen. Er zijn ook veel actiepunten afgerond die dus weggestreept kunnen worden. Met dank aan ons mooie team.

Doelstellingen voor het komende jaar

De doelstelling voor 2015 is serieus naar de WMO uitstralen wat we doen voor onze mensen. Uitleggen dat de WMO niet meer kan zonder de boerderij. Wij zijn een stabiele partij in combinatie met stichting Landzijde en willen dit blijven uitstralen. De schoolactiviteiten uitbouwen en het wonen uitbreiden naar 5 bewoners. Dementerende dagbesteding/zorg is een groeiende doelgroep. Deze doelgroep wil ik naast mijn bestaande groep deelnemers draaien om iedereen die bij ons wil komen te kunnen blijven bedienen. Zo krijgen we meerdere doelgroepen en verspreiden we onze kansen in de zorgsector. En als deze planning lukt dan zijn we een stabiele factor in onze regio voor de komende jaren.



Actielijst

Actielijst naam zorgboerderij: CSI Stables Stoeterij-Zorgboerderij		Datum: april 2015			
Boerderijnummer: 1471		Jaar: van 01-01-2015 tot 31-12-2015			
Acties		Planning		Realisatie	
Onderwerp actiepunt	Wie is verantwoordelijke	Begin datum	Eind datum	Begin datum	Eind datum
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2015)</i>					
<i>Actualisatie van de RI&E</i>	CS	01-01-2015	31-12-2015	10-02-2015	10-02-2015
<i>Oefening calamiteitenplan</i>	CS	01-01-2015	31-12-2015	01-01-2015	
<i>Evaluatie gesprekken met deelnemers</i>	CS Landzijde	01-10-2015	31-12-2015	01-01-2015	17-01-2015
<i>Tevredenheidonderzoek deelnemers</i>	CS Landzijde	01-05-2015	31-12-2015	01-01-2015	10-02-2015
<i>Functioneringsgesprekken</i>	CS	01-04-2015	31-12-2015	01-01-2015	
<i>Actualisatie BHV</i>	CS en medewerkers	01-01-2015	31-12-2015	28-01-2015	28-01-2015
<i>Opstellen jaarverslag</i>	CS	01-01-2015	28-02-2015	05-01-2015	10-02-2015
<i>Evaluatie bewoners</i>	CS	01-01-2015	01-05-2015	01-01-2015	01-03-2015
<i>Inspraakmoment hygiene</i>	CS Medewerkers Stagiaires	01-01-2015	31-03-2015	01-01-2015	01-03-2015
<i>Inspraakmoment social media</i>	CS Medewerkers Stagiaires	01-04-2015	30-06-2015		
<i>Inspraakmoment telefoon/internet gebruik in werktijd</i>	CS Medewerkers Stagiaires	01-07-2015	31-08-2015		
<i>Inspraakmoment actualiteit</i>	CS Medewerkers Stagiaires	01-09-2015	31-12-2015		
<i>Netwerkbijeenkomst</i>	CS	01-01-2015	01-05-2015	01-01-2015	03-02-2015
<i>Netwerkbijeenkomst</i>	CS	01-05-2015	31-08-2015		
<i>Netwerkbijeenkomst</i>	CS	01-09-2015	31-12-2015		

<i>Zomerkamp</i>	CS medewerkers	01-04-2014	01-06-2015	01-02-2015	
<i>Veilige paardensporteseisen controleren</i>	CS Medewerkers Stagiaires	01-01-2015	31-12-2015	01-01-2015	
<i>Acties n.a.v. RI&E</i>					
<i>Controle brandblussers</i>	CS	01-06-2015	01-08-2015		
<i>Zoonosen certificaat</i>	CS	01-01-2015	01-04-2015	01-02-2015	01-03-2015
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>					
<i>5.6.8 -> Hoe vaak, op welke manier en door wie wordt een ontruiming geoefend?</i>	CS	01-10-2014	01-12-2015	01-01-2014	
<i>EHBO middelen controle</i>	CS	01-01-2015	31-01-2015	01-01-2015	15-01-2015
<i>Acties vanuit evaluatie</i>					
<i>Tevredeheidsmeting aanbieden tijdens evaluatie.</i>	CS	01-04-2015	31-12-2015	01-04-2015	
<i>Overige acties</i>					
<i>Opleidingsdoel NLP</i>	CS	09-02-2015	01-03-2015	09-02-2015	09-02-2015
<i>Opleidingsdoel Congres Wat komt er op ons af.</i>	CS	26-03-2015	01-04-2015	26-03-2015	26-03-2015
<i>Tussentijdse evaluaties</i>	Medewerker stagiaire	01-01-2015	31-12-2015	01-01-2014	
<i>Opstarten/werven dementerende groep</i>	CS	01-02-2015	01-12-2015	01-01-2015	
<i>Financiering schooling.</i>	CS en Landzijde	01-10-2013	01-01-2015	01-01-2014	
<i>Aanschaf speeltoetsel.</i>	CS	01-01-2014	31-12-2014	01-01-2015	
<i>Inrichten van weide en schuilstal voor verschillende dieren.</i>	CS	01-02-2014	31-12-2014	01-01-2014	

<i>Nieuwe kantine realiseren.</i>	CS	01-01-2014	31-12-2015	01-12-2014	
-----------------------------------	----	------------	------------	------------	--

Opmerkingen bijlage(n)

Geen.

