

Jaarverslag

Januari 2013 - december 2013

CSI Stables Stoeterij-Zorgboerderij
Boerderijnummer: 1471



Federatie
**Landbouw
en Zorg**

Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 4.1, maart 2011. © Federatie Landbouw en Zorg

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van Federatie Landbouw en Zorg

Bedrijfsgegevens	
Naam de zorgboerderij:	CSI Stables Stoeterij-Zorgboerderij
Adres:	Westdijk 19
Postcode:	1847LH
Woonplaats:	Zuiderkerke
Provincie:	Noord-Holland
Land:	Nederland
Website:	www.csi-stables.nl
E-mailadres:	info@csi-stables.nl

Gegevens 1e contactpersoon		
Naam:	Christabel Schilder	
Adres:	Westdijk 19	
Postcode:	1847LH	
Woonplaats:	Zuiderkerke	
Land:	Nederland	
Telefoonnummer:	072-5280368	
Mobiel nummer:	06-13929202	
E-mailadres:	info@csi-stables.nl	
Jaarverslag opgesteld door:	Christabel Schilder	Datum laatste wijziging
Overige betrokkenen:		19-4-2014 12:19



Het algemene beeld van het afgelopen jaar

Voor CSI Stables Stoeterij en Zorgboerderij was 2013 een goed jaar! We zijn gegroeid in aantal cliënten en in paarden. 2 Cliënten zijn komen wonen op de zorgboerderij deze financiering is nu via PGB. We willen graag alle cliënten via Stichting Landzijde kunnen hebben maar Landzijde heeft geen wonen in hun portefeuille. De 2 cliënten die ook wonen hebben het erg naar hun zin en zij zijn ook een aantal dagdelen op de zorgboerderij in de dagbesteding. 1 Cliënt heeft ook elders dagbesteding. De communicatie verloopt goed tussen Stichting Landzijde en instellingen en ouders.

Gebeurtenissen en belevenissen

Activiteiten:

We hebben in de zomervakantie een kamp georganiseerd voor de huidige cliënten kring. Het kamp was een sensationeel succes en was heel goed voor de teambuilding van alle cliënten en medewerkers!

Het kamp was echt geweldig, de weergoden waren ons zeer gunstig gezind. We hadden een stormbaan gehuurd van 21m lang, dit was echt de allerbeste investering in het kamp. De cliënten raakten niet uitgespeeld, elke leeftijd had het naar het zin. Wie is de Mol was best een hele onderneming om dit in elkaar te zetten en te bedenken, Er waren 5 teams die allemaal niet op het zelfde tijdstip de zelfde opdracht konden doen. Dit was ook echt een topspel waar ze een hele tijd mee bezig waren om alle opdrachten uit te voeren. Er is geen onvertogen woord gevallen tussen alle mensen die aanwezig waren. Zelfs niet toen we achter elkaar vast raakten met de fluisterbootjes in de blubber slootjes, de sfeer was top.

Cupcakes bakken en versieren.

De zus van C.S. heeft initiatief genomen om met een aantal cliënten cupcakes te maken en te versieren.

Sint-Nicolaas gevierd met surprises. We hebben lootjes getrokken met alle betrokken stagiaires, medewerkers en vrijwilligers en natuurlijk cliënten.

15.30 We hebben heerlijk gesnoept van de speculaas, banket en chocolade letters.

Begin met de surprises gemaakt.

17.00 Pauze met soep en broodjes.

17.30 Laatset gedeelte surprises.

19.30 Naar huis.

Kerststukjes maken.

Inkopen gedaan om luxe kerststukjes te maken. De schoonmoeder van C.S. is langs gekomen om deze activiteit te begeleiden. We hebben 2 dagen daarvoor gereserveerd zodat



de cliënten die daadwerkelijk een kerststukje wilden maken een prachtig stukje mee naar huis konden nemen.

Kerstbrunch georganiseerd!

Ook dit hebben we in 2 dagen gedaan om alle cliënten een brunch te kunnen bieden.

Einde van de dag heeft elke cliënt, stagiaire en vrijwilliger een heerlijk geurend cadeautje gekregen. Dit december geschenk werd ook mede mogelijk gemaakt door Landzijde.

Incidenten:

We hebben 1 incident gehad in 2013.

Een merrie die een veulen aan de voet had heeft gebeten in het gelaat van een cliënt. De cliënt wilde kijken bij de merrie met veulen, hij had een balletje aan een touwtje verstopt in zijn mouw wat de begeleider niet was opgevalen. Begeleider heeft de cliënt aangesproken om mee te gaan naar de andere cliënten die al aan het werk waren. De medewerker is vervolgens doorgelopen en gaan wachten 2 meter verder. De cliënt heeft gezwaaid met het balletje aan het touwtje waardoor de merrie zich bedreigd voelde en zij heeft meteen gebeten.

Cliënt is naar de eerste hulp gebracht door de medewerker, familie is ingelicht en protocollen zijn doorlopen ten aanzien van de ongeval melding naar Landzijde.

Nadien is er intensief contact geweest met familie en Landzijde en is dit incident in harmonie met alle partijen verwerkt.

De acties die we hebben genomen ten aanzien van dit incident zijn: We hebben meer pictogrammen op gehangen en stalregels aangescherpt ten aanzien van de omgang met paarden. En naar aanleiding van dit incident zijn we ons er van bewust dat er nog veel onwetendheid is wat betreft het gedrag van de paarden. Er dient nog meer gewaarschuwd te worden tijdens de werkzaamheden en er moet aandacht en uitleg gegeven blijven worden wat betreft de lichaamstaal van paarden.

Ontwikkelingen in de zorg bij CSI Stables:

Na de herfstvakantie is er een lerares ingeschakeld voor 1 cliënt van 12 jaar die niet meer naar school kan en dus ook ontheffing van de leerplicht heeft. Zij komt in eerste instantie 2x per week 1 uur per keer.

Financiering scholing:

CSI Stables huurt deze lerares in en hoopt op goed resultaten zodat de cliënt leerbaar blijft om zo over een aantal jaar te kunnen doorstromen naar eventueel een praktijkschool. Na de kerstvakantie wordt er geëvalueerd hoe het gaat en hoe nu verder. In samenwerking met Landzijde hopen we dit uit te kunnen breiden, Landzijde wil sponsors werven zodat de uren uitgebreid kunnen worden en eventueel meerder kinderen gebruik kunnen maken van deze faciliteit.



Wonen:

In onze boerderij zijn tijdens de renovatie in 2005, 4 royale ruimtes gemaakt voor de dochters van de partner van C.S. Aangezien 2 dochters het ouderlijk huis hebben verlaten is per 1 januari 2013 onze eerste cliënt bij ons komen wonen in de boerderij. De 2de cliënt heeft per 1 juli zijn intrek genomen. Deze cliënten genoten al geruime tijd bij ons hun dagbesteding.

De ruimtes zijn zeer geschikt om de veiligheid en geborgenheid te kunnen bieden aan een bewoner. De bewoners hebben alle luxe van eigen faciliteiten om zo zelfstandig mogelijk te kunnen functioneren. Na een vol jaar te hebben ervaren hoe het is om deze ruimtes beschikbaar te stellen aan een cliënt zijn we ervan overtuigd hoe goed het is om tussen de mensen en dieren en beschermde leefomgeving te leven voor iemand die altijd in instellingen heeft gewoond. De bewoners tellen helemaal mee en zijn sociaal enorm gegroeid het afgelopen jaar. De bewoners hebben op basis van PGB hun begeleiding en dagbesteding. Er ontwikkelde zich weer een hele nieuwe administratie met zorgplannen, overeenkomsten en verantwoording erbij. Wat weer erg uitdagend, leerzaam en intensief is.

Uitbreiding Openingstijden:

De woensdagochtend draait sinds de zomer vakantie ook mee als proef tot na de kerst vakantie. Deze ochtend is geopend voor een beperkt aantal cliënten. Op deze ochtend kunnen alleen cliënten komen die op eigen gelegenheid wat betreft vervoer kunnen komen.

Bijzonderheden en wijzigingen t.a.v. het kwaliteitssysteem (KS)

Audit Kwaliteitsysteem:

In november heeft de audit plaats gevonden en deze is met goed gevolg doorlopen.

Na een intensieve periode van invullen en aanvullen van het digitale kwaliteitssysteem, is deze in 2012 goedgekeurd. In november 2013 vond de audit plaats, na 1 jaar gedraaid te hebben volgens het kwaliteitssysteem. Het kwaliteitssysteem invullen was een proces wat zeer leerzaam en verhelderend was. Het daarna uitvoeren maakte dit proces compleet. Het is ook goed om het kwaliteitssysteem aan te vullen met de jaarverslagen.

De dag van audit was spannend voor iedereen die betrokken is bij CSI Stables, iedereen had zich enorm ingezet om het terrein spik en span te maken. C.S. heeft alle puntjes op de i gezet wat betreft de recente aanvullende wensen van Landbouw en Zorg. Zo zie je dat de zorg blijft bewegen om te verbeteren. De audit verliep bijzonder prettig en er waren ontspannen gesprekken met de auditeur die alleen maar wilde ondersteunen en verbeteren waar nodig was. Een paar digitale formulieren moesten gewijzigd worden en de goedkeuring was een feit.

Functioneringsgesprekken:

CSI Stables werkt het gehele jaar door met stagiaires. Gemiddeld zijn er 1 a 2 per dag. De stagiaires worden tussentijds geëvalueerd en op het einde van de stage.



Deze gesprekken werken zeer verhelderend en zo kan met frisse moed de stageperiode afgesloten worden en of voortgezet worden.

De zorg stagiaires hebben allemaal affiniteit met paarden. Dat moet ook wel anders kunnen zij niet naar behoren de werkzaamheden uitvoeren, assisteren en begeleiden van de clients.

De paardenhouderij stagiaires geven stuk voor stuk te kennen dat ze de combinatie met paarden en mensen met een beperking heel bijzonder vinden. Het meer en deel wil zelfs een vervolg studie gaan doen in deze richting.

Vrijwilligers en medewerkers worden tussentijds geëvalueerd wanneer nodig en jaarlijks.

Aan de kantine tafel zijn wekelijks goede gesprekken met allen die aan aanwezig zijn.

De belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar

Aantal deelnemers

Doelgroep	Begin	Instroom	Uitstroom	Eind
Verstandelijke beperking	2	0	0	2
Psychische hulpvraag	2	3	3	2
Verslaving achtergrond	1	0	0	1
Stoornis in autistisch spectrum	10	4	2	12
Jeugdigen 12-18 jaar	5	1	1	5
Totaal			22	

Reden uitstroom:

Geen interesse in paarden.	3
Reis afstand te ver.	1
Andere uitdaging naar aantal jaar.	1
Totaal	5

Scholing en ontwikkeling

BHV Behaald door C.S. , D.G. , K.B. en diverse stagiaires in mei 2013

Netwerkbijeenkomsten met thema:	Datum
Hygiene protocol	30-01-2013
Logeeropvang/afstand en nabijheid	24-04-2013
Autisme (CSI Stables)	09-10-2013



Seminars:

Gescheiden van Wonen en Zorg

21-03-13

CAO- ontwikkeling:

Doordat de hoofdactiviteit van CSI agrarisch is maar er natuurlijk ook een zorgbedrijf is. Zijn we aan het onderzoeken of het mogelijk is om over te stappen naar een Zorg CAO ipv. een Dierhouderij CAO.

Zijn de beoogde opleidingsdoelen bereikt?

De opleidingsdoelen die verplichte deelname vereiste zijn voldaan.

Dit zijn de 3 netwerkbijeenkomsten die verplicht worden door stichting Landijde om bij te wonen. Deze netwerk bijeenkomsten zijn bijzonder interessant en leerzaam ook de interactie met andere zorgboeren en hun ervaringen zijn goed om te weten en te delen.

Zelf heb ik me aangemeld bij ZIEN XL over een seminar over wonen en zorg, dit temeer omdat we in 2013 gestart zijn met wonen door cliënten op de boerderij.

De BHV's zijn zowel behaald door C.S. en andere medewerkers. Een aantal cliënten zijn ook in staat geweest om de BHV cursus met goed gevolg af te leggen.



Hebben er (bijna)ongevallen plaatsgevonden?		Ja
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
Paardenbeet	Meer informatie verschaffen aan cliënten die zich niet genoeg bewust zijn van de lichaamstaal van paarden.	Ja

Zijn er meldingen van agressie, ongewenste intimiteiten en strafbare handelingen?	Nee
--	-----

Zijn er meldingen van klachten?		Ja
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
Diefstal van 1 van de cliënten wat betreft eigendom van de zorgboerderij.	Besproken met ouders en begeleiding en client heeft excuus aangeboden aan C.S. en het gestolen goed teruggegeven.	Ja
Eenzijdig opzeggen voor de dagbesteding van een client door C.S. escaleerde met ouder.	De eerdere gesprekken met ouders vastleggen en door zowel C.S. en ouders/client te laten ondertekenen in een document zodat een dossier opgebouwd kan worden en zo aan te tonen dat de gevoeligheden al eerder speelden. Eventueel de hulp van de regiocoördinator invoeren om te filteren zodat de beslissing om op te zeggen voor beide kanten acceptabel is.	Ja

Zijn er bijeenkomsten met de cliënten (ouders/verzorgers) geweest?		Ja
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
Evaluatiegesprekken	20 Evaluaties in totaal. Per client 1 per jaar. De evaluatie wordt gedaan door Stichting Landzijde voor dit aantal in samen zijn met C.S. Zo kan C.S. meteen reageren en handelen en is C.S. altijd op de hoogte mocht er onvrede zijn. De positieve ontwikkelingen van een client en/of C.S. worden natuurlijk ook benadrukt. Een kopie van de evaluatie wordt opgestuurd naar C.S. en de client thuis. Na goedkeuring van de evaluatie wordt deze terug gezonden naar Landzijde. Soms gebeurt het dat C.S. de evaluatie nog even doorloopt met de betreffende client of	Ja

	begeleider als er vragen zijn. 2 Evaluaties voor de inwonende cliënten. Deze wordt gedaan door C.S. samen met de cliënt, en/of ouders/begeleiders.	
Inspraakmomenten	Deze zijn sinds de goedkeuring van het kwaliteitssysteem in november 2013 opgenomen in de actielijst voor het jaar 2014. Zo wordt gemeten waar er knelpunten zijn en kan actie worden ondernomen.	Ja
Tevredenheidsmeting	Deze is sinds de audit van het kwaliteitssysteem in november 2013 opgenomen in de actielijst voor het jaar 2014. Hiervoor is wel al een vragenlijst aangemaakt en de lijst kan anoniem in een bus gestopt worden. De vragenlijst staat beschikbaar bij de andere belangrijke info van de zorgboerderij. De cliënten zijn over het algemeen zeer tevreden bij CSI Stables.	Ja

Conclusies uit bovenstaand overzicht

(De nieuwe acties in de actielijst zouden idealiter te herleiden moeten zijn tot deze conclusies)

Het incident met de paardenbeet heeft grote impact gehad op iedereen die betrokken is bij CSI Stables. We zijn daardoor allemaal nog voorzichtiger geworden en gebruiken het incident als voorbeeld met nieuwe cliënten als ze te dicht (met gezicht) bij een paard komen en de signalen negeren die het paard geeft.

De evaluaties verlopen goed. We zijn zeer tevereden ook over de samenwerking met stichting Landzijde. De cliënten maken allemaal een goede indruk op de zorgboerderij, er is genoeg uitdaging voor de cliënten. Een regiocoördinator van Landzijde is aanwezig, zij heeft de leiding in het gesprek, zij fungeert ook als filter zo worden situaties of gevoeligheden makkelijker besproken en uitgesproken. Ook de complimenten gaan over en weer van C.S. naar cliënt en andersom.

Alle cliënten zijn er trots op dat ze bij CSI Stables werken. De cliënten voelen zich echt betrokken en horen er helemaal bij. Ook de contacten met stagiaires van allerlei niveau zorgt ervoor dat niemand zich meer of minder voelt dan de andere. Dit geeft een warm gevoel.

We zijn zeer benieuwd naar de anonieme vragenlijst en de inspraak momenten. De cliënten en medewerkers hebben al aangegeven het erg fijn te vinden dat deze inspraak momenten



er komen. We moeten er voor waken dat het niet een persoonlijk afkraak uurtje word tegen 1 of meerdere cliënten.



Voortgang ten aanzien van de actielijst van vorig jaar		
Actie	Gerealiseerd	Toelichten

Geven de genoemde ontwikkelingen aanleiding om het beleid bij te sturen?

We willen ons ook richten met de boerderij op kinderen tussen 12 en 18 jaar die niet naar school kunnen. Zo proberen we passende lesstof te creëren zodat elk kind een kans krijgt om te leren. Het beleid is dus niet alleen het aanbieden van functionele dagbesteding maar voor diegene die niet naar school kunnen op dit moment, om hen wel leerbaar te houden of te krijgen voor de toekomst.

Wat betreft het kamp die we in 2013 hebben georganiseerd willen we deze jaarlijks terug laten komen en open stellen voor klanten van buitenaf. Hier gaat een selectie meegemoeid en veel voorbereiding zodat het kamp voor iedereen prettig en veilig is.

Hoe we dit soort kampen moeten financieren dat moet nog uitgezocht worden.

Doelstellingen voor het komende jaar

Uitbereiden van scholingsactiviteiten:

Hiervoor gaat C.S. samen met Landzijde sponsors proberen te zoeken omdat er toch veel vraag is naar scholing voor de jeugd die ontheffing van de leerplicht hebben.

Kamp organiseren voor eventuele klanten van buitenaf:

C.S. is samen met haar partner bezig om vergunning te krijgen bij de gemeente om zigeunerwagens te plaatsen in de boomgaard. Zo krijgen de slaappleaatsen een luxer en comfortabelere aard.

Inspraak momenten registreren:

Het is de bedoeling dat stagiaires onder leiding van C.S. deze momenten afnemen dat zij ook deze inspraakmomenten kunnen gebruiken in een stageverslag. Zo is het verslag meteen geregistreerd.

De tevredenheidsmeting in kaart brengen:

Clienten gelegenheid geven om een paar vragen te beantwoorden door een cijfer te geven.

Uitbreiding van verschillende kleine dieren:

Aanschaffen van verblijven en inrichten van de weide.

Aanschaf speeltoestel:

Doordat er toch een aantal 12 jarigen zijn willen we een geschikt speeltoetsel aanschaffen.



Aanschaf extra auto:

Door de vraag naar vervoer moet er een extra auto aangekocht worden.



Actielijst

Actielijst naam zorgboerderij: CSI Stables Stoeterij-Zorgboerderij		Datum: april 2014			
Boerderijnummer: 1471		Jaar: van 01-01-2014 tot 31-12-2014			
Acties		Planning		Realisatie	
Onderwerp actiepunt	Wie is verantwoordelijke	Begin datum	Eind datum	Begin datum	Eind datum
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2013)</i>					
<i>Actualisatie van de RI&E</i>	CS	26-03-2014	31-12-2014	27-03-2014	
<i>Oefening calamiteitenplan</i>	CS	01-10-2013	01-07-2014	01-01-2014	
<i>Evaluatie gesprekken met deelnemers</i>	CS	01-01-2014	31-12-2014	01-01-2014	
<i>Tevredenheidonderzoek deelnemers</i>	CS	01-03-2013	01-07-2013	01-01-2014	
<i>Functioneringsgesprekken</i>	CS	01-01-2014	31-12-2014	01-01-2014	
<i>Actualisatie BHV</i>	CS	01-01-2013	31-12-2013	01-01-2014	
<i>Opstellen jaarverslag</i>	CS	01-01-2013	28-02-2014	16-01-2014	27-03-2014
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2014)</i>					
<i>Netwerkbijeenkomst 2</i>	CS	01-05-2014	01-08-2014		
<i>Netwerkbijeenkomst 3</i>	CS	01-09-2014	03-12-2014		
<i>Doorlopen noodplan 1</i>	Stagiaires	01-01-2014	01-04-2014		
<i>Doorlopen noodplan 2</i>	Stagiaires	01-05-2014	01-08-2014		
<i>Doorlopen noodplan 3</i>	Stagiaires	01-09-2014	31-12-2014		
<i>Netwerkbijeenkomst 1</i>	CS	01-01-2014	01-02-2014	11-02-2014	
<i>Update kwaliteitstysteem.</i>	CS	27-03-2014	31-12-2014	27-03-2014	
<i>EHBO -middelen controle.</i>	CS- Stagiaire	27-03-2014	01-07-2014	27-03-2014	
<i>Uitleg lichaamstaal/gevaren van paarden aan nieuwe klanten.</i>	CS- Stagiaire	01-01-2014	31-12-2014	01-01-2014	

<i>Actualisatie van de RI&E</i>	CS	01-01-2014	31-12-2014	01-01-2014	
<i>Oefening calamiteitenplan</i>	CS	01-01-2014	01-07-2014	01-01-2014	
<i>Evaluatie gesprekken met deelnemers</i>	Landzijde en CS	01-01-2014	31-12-2014	01-01-2014	
<i>Tevredenheidonderzoek deelnemers</i>	Landzijde en CS	01-01-2014	31-12-2014	01-01-2014	
<i>Functioneringsgesprekken</i>	CS Medewerkers	01-01-2014	31-12-2014	01-01-2014	
<i>Actualisatie BHV</i>	CS Clienten Medewerkers	01-01-2014	31-12-2014	01-01-2014	
<i>Opstellen jaarverslag</i>	CS	01-01-2014	28-02-2015	01-01-2014	27-03-2014
<i>Inspraakmoment</i>	CS en Stagiare	01-01-2014	01-02-2014	24-01-2014	24-01-2014
<i>Inspraakmoment</i>	CS en Stagiare	01-04-2014	01-05-2014	01-01-2014	
<i>Inspraakmoment</i>	CS en Stagiare	01-08-2014	01-09-2014	01-01-2014	
<i>Inspraakmoment</i>	CS en Stagiare	01-11-2014	31-12-2014	01-01-2014	
<i>Tevredenheidsmeting</i>	CS	01-01-2014	31-12-2014	01-01-2014	
<i>CAO onderzoek</i>	CS	01-10-2013	01-02-2014	01-01-2014	01-02-2014
<i>Acties n.a.v. RI&E</i>					
<i>Controle brandblussers</i>	CS	01-10-2013	31-12-2013	01-07-2013	02-07-2013
<i>Aanvraag audit KS</i>	CS	01-07-2013	01-08-2013	03-07-2013	03-07-2013
<i>Borden hygiene protocol</i>	CS	01-06-2012	01-07-2012	01-07-2012	01-07-2013
<i>Plattegrond aanpassen</i>	CS	01-06-2013	01-05-2014	01-07-2013	01-07-2013
<i>Certificaat veilige paardensport</i>	CS	01-10-2012	01-01-2013	01-01-2013	01-03-2013
<i>Zoonosen certificaat</i>	CS	01-04-2013	01-05-2013	01-05-2013	01-06-2013
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>					
<i>2.3.2 -> Zijn er afspraken gemaakt over scholing</i>	CS	01-10-2013	01-12-2013	01-01-2014	

<i>en ontwikkeling? Ja -> Welke en met wie?</i>					
<i>5.6.7.2 -> Hoe wordt er gecontroleerd of het noodplan bekend is bij de deelnemers?</i>	CS en medewerkers	01-10-2013	01-12-2013	01-01-2014	
<i>5.6.8 -> Hoe vaak, op welke manier en door wie wordt een ontruiming geoefend?</i>	CS	01-10-2013	01-12-2013	01-01-2014	
<i>5.8.13 -> Zijn er afspraken over vakanties en/of weekendopvang? Nee -> Waarom niet?</i>	CS	01-10-2013	01-12-2013	01-04-2014	
<i>Acties vanuit audit</i>					
<i>clienraad via keukentafelgesprekken invullen. 4x p.j. omdat er ook eigen cliënten zijn</i>	CS	01-01-2013	01-12-2014	01-02-2014	01-02-2014
<i>aliertheid op grote RI&E bij uitbreiding</i>	CS	01-01-2014	01-08-2014	01-04-2014	
<i>aandacht voor mobieltjes ivm sociale media. Neem op in huisregels</i>	CS	01-01-2014	01-01-2014	11-02-2014	11-02-2014
<i>Overige acties</i>					
<i>Programma zomerkamp</i>	CS	01-01-2014	15-07-2014	01-04-2014	
<i>Financiering zomerkamp.</i>	CS en partner	01-01-2014	01-08-2014	01-03-2014	
<i>Financiering schooling.</i>	CS en Landzijde	01-10-2013	01-01-2015	01-01-2014	
<i>Aanschaf speeltoetsel.</i>	CS	01-01-2014	31-12-2014		
<i>Aanschaf auto.</i>	CS	01-03-2014	01-06-2014		
<i>Aanschaf kleine verschillende dieren.</i>	CS	01-02-2014	31-12-2014	01-02-2014	14-04-2014
<i>Inrichten van weide en schuilstal voor verschillende dieren.</i>	CS	01-02-2014	31-12-2014	01-04-2014	
<i>Nieuwe kantine realiseren.</i>	CS	01-01-2014	31-12-2015		
<i>Lesruimte creëren.</i>	CS	01-02-2014	31-12-2014		

Opmerkingen bijlage(n)

Toevoeging in de huisregels over mobiele telefoon gebruik en sociaalmedia.

Staan een aantal dubbele punten op de actielijst, ik kan deze niet verwijderen.

